

Управление образования АМО «Заиграевский район»  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Шпалозаводская средняя общеобразовательная школа»

**ПРИКАЗ**

от 14.09.2022

№ 210/2

С.Новоильинск

(место издания)

**О внедрении программы наставничества**

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145, решения педагогического совета (протокол от 14.09.2022 № 10)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить положение о программе наставничества в МБОУ «Шпалозаводская СОШ» (приложение 1).
2. Утвердить программу наставничества в МБОУ «Шпалозаводская СОШ» на 2022-2023 учебный год (приложение 2).
3. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации в 2022-2023 учебном году: «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Студент – ученик».
4. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2022 год (приложение 3).
5. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации Вторушину О.И., заместителя директора по учебно-воспитательной работе.
6. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации Винокурову Н.А., учителя русского языка и литературы.
7. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества Вторушиной О.И. и куратору внедрения целевой модели наставничества Винокуровой Н.А.:
  - обеспечить внедрение системы наставничества в сроки, установленные разделом 9 программы наставничества «Дорожная карта внедрения программы наставничества в МБОУ «Шпалозаводская СОШ» и достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;
  - провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 30.06.2023.
8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор: И.К. Миронова



### Планируемые результаты внедрения программы наставничества

№ п/п	Наименование показателя	Значение
1	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации)	10 %
2	Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации)	7%
3	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	100%
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)	100%
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100%