

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ШПАЛОЗАВОДСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
671332, Бурятия, Заиграевский район, с. Новоильинск, ул. Полевая, 1
тел. 45-4-02, 45-4-25 schpalozavod@yandex.ru

Кадровые условия реализации основной образовательной программы НОО, ООО 2021

Интегративным результатом выполнения требований к условиям реализации основной образовательной программы МБОУ «Шпалозаводская СОШ» является создание и поддержание комфортной развивающей образовательной среды, адекватной задачам достижения личностного, социального, познавательного (интеллектуального), коммуникативного, эстетического, физического, трудового развития обучающихся.

Созданные в МБОУ «Шпалозаводская СОШ», реализующей основную образовательную программу начального общего образования, условия:

- соответствуют требованиям ФГОС НОО, ООО;
- гарантируют сохранность и укрепление физического, психологического и социального здоровья обучающихся;
- обеспечивают реализацию основной образовательной программы организации, осуществляющей образовательную деятельность и достижение планируемых результатов её освоения;
- учитывают особенности организации, осуществляющей образовательную деятельность, ее организационную структуру, запросы участников образовательных отношений;
- предоставляют возможность взаимодействия с социальными партнёрами, использования ресурсов социума.

МБОУ «Шпалозаводская СОШ» укомплектована кадрами, имеющими необходимую квалификацию для решения задач, определённых основной образовательной программой школы.

В 2021-2022 учебном году в школе работает 19 учителей. Администрация школы: Миронова И.К.– директор школы; Вторушина О.И.- заместитель директора по УВР; Вишнякова Н.М.- заместитель директора по ВР.

Обеспеченность педагогическими кадрами составляет 100 %. Весь учебный год все необходимые в учебном процессе предметы укомплектованы специалистами.

Квалификация руководящего и педагогического состава: Директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР- соответствуют занимаемой должности.

Педагогические кадры:

Образование	Квалификация педагогических работников	Стаж педагогической работы
-------------	--	----------------------------

высшее	89% (16чел.)	высшая	32 % (6 чел)	до 10лет	16 % (3 чел)
среднее специальное	11% (3чел.)	первая	63 % (12 чел)	10-20лет	16 % (3 чел)
		Соответст вует занимаемо й должности Без категории	(0 чел)	20-30лет	21 % (4 чел)
			5 % (1 чел)	Свыше 30 лет	47 % 9 чел

Награды педагогов:

«Почетный работник общего образования РФ» - 5 (Вторушина О. И., Никулина В.В., Маслова Н. С., Алексеева Т.М., Матвеева С.В.);
«Ветеран труда РФ» - 3 (Вторушина О. И., Маслова Н. С, Цыренова П. Ц.);
награждены Почетными грамотами: Министерства образования и науки РФ- 1 (Никулина В. В.); Министерства образования и науки РБ- 5 (Никулина В. В., Винокурова Н. А., Матвеева С. В., Миронова И.К., Некипелова И.А.); Благодарственным письмом Министерства образоваия и науки РФ- 1 (Миронова И. К); Благодарственным письмом Народного Хурала РБ- 3 (Миронова И. К, Вторушина О. И., Маслова Н. С.), «Лучший учитель Республики Бурятия – 2014» - 1 (Никулина В. В); Почетная грамота Общероссийского профсоюза работников образования – 1 (Цыренова П. Ц), Почетная грамота регионального отделения общероссийского отделения профсоюза работников образования- 6 (Алексеева Т. М, Филатов Б. П, Вторушина О. И., Маслова Н. С., Столбовская Г. В., Чирикова Е. Н.)
Все работники готовы осуществлять обучение и воспитание обучающихся с учетом их психолого-физиологических особенностей и специфики преподаваемого предмета, способствовать формированию общей культуры личности ребенка, его социализации.

Учителя владеют разнообразными формами, приемами, методами и средствами обучения в рамках федерального компонента государственного образовательного стандарта. Владеют современными образовательными технологиями, включая информационные, активно используют цифровые образовательные ресурсы (электронные учебники, электронные презентации, средства интернет). Учитывают психологические и возрастные особенности школьников возрастной категории 10-15 лет.

Учителя готовы к планированию и осуществлению учебного процесса в соответствии с данной образовательной программой, участвуют в ее разработке, в части написания рабочих программ по предмету, курсу на основе примерных (или авторских) программ, и обеспечению ее выполнения.

Педагогические работники владеют методами и формами осуществления контрольно-оценочной деятельности в образовательном процессе, в том числе с использованием современных способов оценивания в условиях информационно-коммуникационных технологий (ведение электронных форм документации -электронного журнала).

Учителя привлекаются к участию в деятельности педагогического и иных советов (групп) образовательного учреждения, а также в деятельности методических объединений и других формах методической работы. Учителям созданы организационные и правовые условия для ведения инновационной деятельности.

Профессиональное развитие и повышение квалификации педагогических работников

Педагогический коллектив МБОУ «Шпалозаводская СОШ» ежегодно посещает курсы повышения квалификации, за 5 лет курсовую подготовку прошли 100% педагогов. (п. 10, ст. 2) и ФГОС ООО (п. 19.10.1). Ожидаемый результат повышения квалификации — профессиональная готовность работников образования к реализации ФГОС НОО, ООО:

- обеспечение оптимального вхождения работников образования в систему ценностей современного образования;
- принятие идеологии ФГОС НОО, ООО;
- освоение новой системы требований к структуре основной образовательной программы, результатам её освоения и условиям реализации, а также системы оценки итогов образовательной деятельности обучающихся;
- овладение учебно-методическими и информационно-методическими ресурсами, необходимыми для успешного решения задач ФГОС НОО, ООО.

Ожидаемый результат повышения квалификации – профессиональная готовность работников образования к реализации ФГОС НОО, ООО:

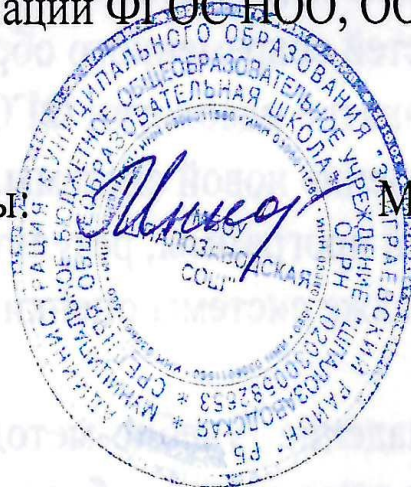
- обеспечение оптимального вхождения работников образования в систему ценностей современного образования;
- освоение новой системы требований к структуре основной образовательной программы, результатам ее освоения и условиям реализации, а также системы оценки итогов образовательной деятельности обучающихся;
- овладение учебно-методическими и информационно-методическими ресурсами, необходимыми для успешного решения задач ФГОС НОО, ООО.

Одним из условий готовности образовательной организации к введению ФГОС НОО, ООО является создание системы методической работы, обеспечивающей сопровождение деятельности педагогов на всех этапах реализации требований ФГОС НОО, ООО. Организация методической работы планируется по следующей форме: мероприятия, сроки исполнения, ответственные, подведение итогов, анализ результатов.

В годовом плане работы содержатся мероприятия:

1. Семинары, посвященные содержанию и ключевым ФГОС НОО, ООО.
2. Тренинги для педагогов с целью выявления и соотношения собственной профессиональной позиции с целями и задачами ФГОС НОО, ООО.
3. Заседания методических объединений учителей, по введению ФГОС НОО, ООО.
4. Педагогические чтения по проблемам внедрения ФГОС НОО, ООО.
5. Участие педагогов в разработке разделов и компонентов основной образовательной программы образовательной организации.
6. Участие педагогов в разработке и апробации оценки эффективности работы в условиях внедрения ФГОС НОО, ООО системы оплаты труда.
7. Профессиональные конкурсы.
8. Участие педагогов в проведении мастер-классов, круглых «открытых» уроков, внеурочных занятий и мероприятий по направлениям введения и реализации ФГОС НОО, ООО.

Директор школы:



Миронова И

